



المهمة رقم ٢
تقرير عمل حول المهنة توصيفها وتصنيفها وتحليل البناء المهني لها

الملف التعريفي بالمهنة
Occupational Profile

- عائلة الوظيفة (المجال)
- مجموعة المهن
- المهنة
- رمز المهنة
- رقم المستوى

وصف مختصر للمهنة
(نبذة مختصرة عن المهنة قيد التحليل والتوصيف)

توصيف المهنة
عوامل الأداء للمستوى، مع (وضع وصف تفصيلي للأداءات التي ستنفذ ضمن هذه المهنة)



خصائص المهنة	أمثلة على الخصائص في المستوى السادس	* الوصف الخاص بالمهنة في ضوء التوضيحات في العمود الثاني
المعرفة (النظري)	- لديه فهم عميق ومعرفة بالتفاصيل - يطبق المعرفة في سياقات مختلفة - يقدم البراهين والأدلة (يدل على المعرفة) - يوثق المعلومات المعقدة في التقارير - يستخدم المعرفة المرتبطة بوظيفة هذه المهنة وتطويرها - يمتلك المعرفة النظرية لهذه المهنة	
المهارات والمهام	- يجمع بين المهن المختلفة - يخطط وينسق ويقيم المهام المختلفة - يحدد الإجراءات المنوي تطبيقها	
نطاق العمل في الوظيفة	- الأنشطة التي تغطي دورة كاملة من المهام المتعلقة بالوظيفة	
الارتباط بالقيم الاجتماعية الأساسية	- العدالة - الصدق - الأمانة - الخصوصية - النزاهة - الشفافية	
وعي الجماعة المحلية (المجموعة المهنية)	- وجود هوية مشتركة بين أفراد المجموعة المهنية - الروابط الشخصية بين أفراد المجموعة المهنية - وجود قيم سائدة تحكم المجموعة المهنية - وضوح دور الفرد في المجموعة المهنية - ثقافة الاحترام بين أفراد المجموعة المهنية - قوانين الجماعة المهنية تمنح استقلالية مهنية كبيرة في ممارستهم.	



	<p>- إدارة وتطوير نظم المعلومات في المؤسسة</p> <p>- الوصول للمعلومات اللازمة للقيام بالوظيفة في هذه المهمة</p> <p>- تحليل البيانات والمعلومات</p> <p>- استخدام المعلومات</p>	<p>صيانة المعلومات (حفظ المعلومات)</p>
	<p>- تحمل المسؤولية</p> <p>- تنسيق جهود إدارة مشروع أو فريق</p> <p>- مشاعرهم نحو المهنة</p> <p>- تقدير قيمة المهنة التنظيمية والدينية والمجتمعية</p> <p>- الالتزام المهني طويل الأمد</p> <p>- تقديم استشارات ونصائح للعاملين معه</p> <p>- تعليم الآخرين وتطويرهم</p> <p>- يتم انتخاب وإدارة هذه المجموعة المهنية بشكل ديموقراطي.</p> <p>- الإصلاحات التي يتم إجراؤها من قبل أصحاب المهنة تمثل سيطرتهم على مهنتهم.</p> <p>- تقديم التدريب المستمر لهم من قبل المجموعة المهنية</p>	<p>المسؤولية الالتزام الانضباط الذاتي</p>
	<p>- يفكر ويتصرف باستقلالية</p> <p>- يظهر روح المبادرة</p> <p>- اتخاذ القرار في ضوء البيانات المتوفرة لديه</p> <p>- اختيار الحل الأمثل للمشكلات</p> <p>- الدافعية الذاتية لخدمة المهنة</p> <p>- القيام بانشطة تخدم المجموعة المهنية ونطاق العمل</p> <p>- ضوابط وتوازنات على كفاءتهم وسلوكهم</p>	<p>الاستقلالية المهنية</p>



	<p>- يدير المشاكل في بيئة ديناميكية - يبادر في التغيير والابتكار</p>	<p>المرونة</p>
	<p>- الزبائن - المختصين - التواصل مع العاملين - التواصل مع أشخاص من خارج العمل</p>	<p>النطاق العام للعمل والتواصل</p>
	<p>- معايير أخلاقية للمهنة داخل المجتمع المهني - معايير تضبط العلاقات المهنية بين الممارسين للمهنة وبين غيرهم من الممارسين لمهن أخرى - العلاقة بين المهارة، ونوعية الأداء المهني وارتباطها بالمعايير الأخلاقية. - مدونة أخلاقية قوية وواضحة توفر أساس قوي للمهنة (وثائق مقرة ومعلنة من قبل هيئات دولية تهتم بالمجموعات المهنية ذات الصلة) - وجود قانون أخلاقي يزودهم بنقطة مرجعية موجزة لمهنتهم.</p>	<p>أخلاقيات المهنة</p>



المعارف والمهارات والقدرات

المعارف والمهارات والقدرات	*كتابة امثلة على المعارف والمهارات والقدرات ذات علاقة بالمهنة
جمع المعلومات	
تحديد المشكلات	
فهم المقروء	
الكتابة	
المتابعة	
تحديد انعكاسات التطبيق	
تصور النظم	
الرؤية	
التعلم النشط	
التنسيق	
إدارة الموارد الذاتية (المال والوقت)	
مهارات حسابية	
مهارات اللغة الإنجليزية	
التعلم المستمر والتدريب	
مهارات الحاسوب	

المؤهلات الاكاديمية والمهنية

1. الشهادات، رخص مزاولة المهنة، والوثائق المهنية
2. مستوى التدريب، والتعليم والتأهيل لهذه المهنة



فيما يأتي بنود يجب توضيحها حول المهنة

1. التصنيف الفلسطيني والعالمي والجماعة المهنية، ضمن البناء المجتمعي والقوانين، والمعايير ...
وكل ما يتعلق بهذه المهنة مع إعطاء مثال لتصنيف هذه المهنة في دول أخرى

2. النوع الاجتماعي وهذه المهنة: محددات فلسطينية وعالمية ذات علاقة بالنوع الاجتماعي (عمل
الرجل والمرأة في هذه المهنة)