



دائرة الجودة الأكاديمية - عمادة التخطيط والتطوير والجودة
نموذج خطة المساق

كلية الاعمال والاقتصاد		إسم الكلية
ادارة الأعمال والتجارة الإلكترونية		القسم الأكاديمي
محاسبة ومالية وتجارة الكترونية		البرنامج الأكاديمي
14120308	رقم المساق	إسم المساق
الصفحي	الفصل الدراسي	السنة الدراسية
مبادئ الادارة		المتطلب السابق
عاصم داود		اسم مدرس المساق
asem.daoud@ptku.edu.ps		البريد الإلكتروني لمدرس المساق
ساعة واحدة ونصف		الساعات المكتبية لمدرس المساق
B209	مكان المحاضرة /المختبر	وقت المحاضرة /المختبر
11:00- 9:30		وصف محتويات المساق
يقدم هذا المساق للطلاب العديد من المفاهيم والموضوعات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية (HRM)، وذلك من خلال وضع السياسات والإدارات والأنشطة التي تتعلق بالنواحي البشرية، مثل تحليل الوظائف، وتخطيط الوظائف، تقييم الأداء، وكيفية اختيار واستقطاب القوى العاملة، ووضع سياسة الأجور والرواتب والتعويضات بشكل عادل، والعمل على تدريب وتنمية الموارد البشرية ودفع العاملين وحفزهم للعمل، ووضع أنظمة للترقية وحل مشاكل العمال وتوفير الأمن والسلامة للعنصر البشري.		المخرجات التعليمية للمساق
يهدف هذا المساق إلى الاهتمام وتسليط الضوء على العنصر البشري وتوضيح الخلفية التاريخية والعوامل التي أدت إلى الاهتمام بالعنصر البشري وظهور إدارة مستقلة للاهتمام بهم كونهم أهم عنصر من العناصر الإنتاجية وقدرتهم على تحقيق ميزة معينة للمنظمة، هذا يستلزم أن يتناول تغطية تفصيلية ودراسة علمية من أجل تحقيق عدة اهدافه.		الكتاب المقرر
ادارة الموارد البشرية		المراجع العلمية
		المخرجات التعليمية المستهدفة
جميل أ. " ادارة الموارد البشرية"، المملكة الاردنية الهاشمية-عمان:المكتبة الوطنية،2014م.		طرق التدريس المعتمدة
		وجاهي

طرق تدريس المساق	
المخرجات التعليمية المستهدفة	طرق التدريس المعتمدة
جميع محاور المساق	وجاهي

معايير تقييم المساق

التاريخ	الوزن	تفاصيل التقييم والمخرجات التعليمية المستهدفة	التقييم
			الأمتحان الأول
	35%		الأمتحان الثاني
	20%		إختبارات يومية/نشاط
			الإمتحانات العملية والمختبرات
			التعينات
			المشاريع
	45%		الإمتحان النهائي
	100%		المجموع

تسكين مخرجات التعلم

الناتج المتوقع للمساق (مخرجات التعلم للمساق)							الناتج المتوقع للبرنامج (التسكين مع مخرجات التعلم للبرنامج الأكاديمي)
# م ب 1	# م ب 2	# م ب 3	# م ب 4	# م ب 5	# م ب 6	# م ب 7	سيكون الطالب قادر على:
1- تهيئة طلبة متميزين بمهارات علمية وتطبيقية في الموارد البشرية وفقاً لمتطلبات سوق العمل محلياً وإقليمياً.							
2- تعزيز القدرة على إعداد وتخطيط برامج القوى العاملة، ووضع استراتيجيات إدارة الموارد البشرية، وتحليل الوظائف وتصميمها وتوصيفها، وإعادة هندسة الوظائف، واقتراح سياسات التوظيف على ضوء التغيرات البيئية والتقنية							
3- تزويد الملتحقين بالطرق والأساليب الفنية والإدارية المتبعة للتوظيف واختيار العاملين في المنظمات، وأساسيات إدارة الأداء والمزايا والتعويضات والبدلات، وأنظمة تحفيز الموظفين، واستخدام البرامج الحاسوبية في القيام بالمهام الخاصة بإدارة الموارد البشرية، وإعداد وتنظيم البرامج التدريبية لتنمية وتطوير الموارد البشرية.							
4- تعزيز القدرة على تقييم ممارسات الموارد البشرية والعلاقات الوظيفية داخل المنظمات، وتصحيح الانحرافات التي قد تظهر في المنظمة نتيجة هذه الممارسات.							
5- القدرة على إعداد التقارير الدورية عن العاملين والقيام بدراسات وأبحاث خاصة بالموارد البشرية وفق منهج علمي قادر على الخروج بنتائج حقيقية وتوصيات عملية قابلة للتنفيذ.							

التوزيع الزمني لمحتويات المساق

ساعات التدريس	عدد الاسابيع	الموضوع (النظري)	
3	1	الفصل الأول : ماهية الموارد البشرية: مفهوم إدارة الموارد البشرية. أهداف إدارة الموارد البشرية. بيئة إدارة الموارد البشرية. وظائف إدارة الموارد البشرية.	1
6	2	الفصل الثاني : اثر الكمبيوتر والاتجاهات المعاصرة على ادارة الموارد البشرية.	2
6	2	الفصل الثالث : تحليل وتوصيف الوظائف: مفهوم تحليل وتوصيف الوظائف. استخدامات تحليل وتوصيف الوظائف. خطوات تحليل وتوصيف الوظائف.	3
6	2	الفصل الرابع : تخطيط الموارد البشرية: مفهوم تخطيط الموارد البشرية.	4



		أهمية تخطيط الموارد البشرية خطوات تخطيط الموارد البشرية.	
6	2	الفصل الخامس : استقطاب واختيار الموارد البشرية: مفهوم استقطاب واختيار الموارد البشرية. خطوات استقطاب واختيار الموارد البشرية.	5
6	2	الفصل السادس : تصميم نظام الأجور: مفهوم الأجور. أهداف إدارة الأجور. العوامل المؤثرة على الأجور. طرق دفع الأجور.	6
6	2	الفصل السابع : الحوافز والمزايا والخدمات: مفهوم تحفيز العاملين. نظريات الدوافع. أنواع الحوافز.	7
6	2	الفصل الثامن : تقييم أداء العاملين: مفهوم تقييم الأداء. فوائد تقييم الاداء. مشكلات تقييم الاداء. مراحل تقييم الاداء.	8
3	1	الفصل التاسع : مواضيع مختارة. قانون العمل الفلسطيني.	9

2024/07/24	التوقيع والتاريخ	عاصم داود	إسم عضو هيئة التدريس
2024/07/24	التوقيع والتاريخ	أ.عاطف الطيبي	رئيس الدائرة /منسق البرنامج
			التاريخ