

جامعة فلسطين التقنية (خضوري)

كلية الدراسات العليا

ماجستير الإدارة العامة

مناقشة إدارة التنمية

اللقاء الخامس

التنمية الإدارية

د. أنس زاهر المصري

الإدارة

- مسؤولية الإدارة في الاستخدام الأمثل للموارد.
- الإدارة: علم وممارسة.
- تنامي دور الدولة في الفترات الأخيرة.

مصطلحات أساسية

- التطوير الإداري: إجراء التعديلات اللازمة في جوانب الإدارة مثل الهياكل والوظائف..
- التحسين في جزئيات الجهاز الإداري بالمعنى الميكانيكي أو الهيكلي.
- الإصلاح الإداري: معالجة الخلل والمشكلات الإدارية.
- التحديث الإداري: متابعة التطورات والمستجدات في علم الإدارة واستخدامها.

التنمية الإدارية.. مصطلح مختلف وشامل

التنمية الإدارية

- إحداث نقلة كمية ونوعية في الجوانب الإدارية والفكرية والعملية.
- التغييرات الجذرية في هيكل ونظم وأساليب عمل الجهاز الإداري وأنماط السلوك البشري فيه، وزيادة فاعلية الجهاز الإداري في تحقيق أهداف التنمية.
- جميع الجهود والأنشطة التي توجه وتبذل باستمرار لترشيد وتطوير العملية الإدارية والجهاز الإداري بهدف رفع مستوى القدرة الإدارية وخفض تكلفة الإنتاج.

جوانب التنمية الإدارية

1. الجوانب الهيكلية والتنظيمية والجوانب الوظيفية

تطوير الهياكل والوظائف وإعادة تشكيلها /التناسق بين الهياكل التنظيمية والهياكل الوظيفية والأداء المطلوب /تحديد المسؤوليات والصلاحيات والواجبات بشكل صحيح ودقيق.

2. الجوانب الإنسانية

تطوير الجوانب السلوكية والادائية للأفراد / تخطيط القوى العاملة واختيار العاملين وتنمية الموارد البشرية وتدريبها وتطويرها / زيادة مهاراتها وكفاءتها الأدائية.

3. الجوانب الاجرائية

تطوير أدوات التنفيذ /تطوير الوسائل والأساليب المؤدية الى زيادة كفاءة الأداء الإداري /تطوير وتحسين أساليب ونظم العمل بشكل فاعل وكفاء

جوانب التنمية الإدارية

4. الجوانب التشريعية

تطوير الجوانب القانونية والتشريعية المتعلقة بالعمل الإداري / الأداء وفق أسس قانونية وتشريعية سليمة.

5. الجوانب المحيطة – البيئية- (إضافي)

تهيئة وتوفير الظروف البيئية الملائمة للعمل / استحداث نظم تأثيرية لتشجيع المشاركة الإيجابية لأطراف العملية الإدارية / توازن شامل بين أهداف المجتمع ومنظماته والمؤسسات العاملة فيه و أفراده.

تحليل SWOT



عناصر تحليل سوات SWOT



التحليل الرباعي SWOT Analysis

ACCT-201
دراسة الجدوى
الاقتصادية



عوامل داخلية
يستطيع المستثمر التأثير فيها بشكل مباشر
الاجتهاد = قوة ، التكاسل = ضعف

عوامل خارجية
لا يستطيع المستثمر التأثير فيها بشكل مباشر
الاجتهاد = غير مؤثر ، التكاسل = غير مؤثر



عدم وجود
موردين في المنطقة



-
عامل خارجي

التنمية الإدارية والتنمية الشاملة

- علاقة جدلية
- بأيهما نبدأ.. وجهتي نظر
- العلاقة تكاملية ومتلازمة.

مقومات التنمية الإدارية (ص60-61)

1. إدارة وقناعة سياسية
2. الوعي المجتمعي
3. توفير المستلزمات: نظام متكامل / رقابة ومتابعة / موارد مالية / تشريعات / عناصر بشرية مؤهلة ومسؤولة.

استراتيجيات التنمية الإدارية

- القوة: إزام / قيادة سياسية وإدارية/ مقاييس كمية ونوعية.
- الإقناع (البيع): قرارات واضحة/ قناعة داخلية.
- المشاركة: شعور بالمشاركة/ تحفيز ومسؤولية/ مشاركة في التخطيط والتنفيذ والمتابعة والرقابة.
- استراتيجية تقوم على الدمج واختيار الأنسب بحسب الظروف.

بالتوفيق والنجاح